

INFORME DE LABORES

PRIMER TRIMESTRE 2019

Lic. Remigio Jarillo González

Director General

20 de junio, 2019

ÍNDICE

- I. Avances en la Planeación Institucional
- II. Medidas administrativas
- III. Programa Anual de Trabajo. Avances al Primer Trimestre
- IV. Perspectivas

I. Avances en la Planeación Institucional

Avances en la Planeación Institucional

Primer trimestre 2019

Proyecto PND 2019-2024



Bienestar

11 objetivos

Objetivo 2.2 Garantizar el derecho a la educación laica, gratuita, incluyente, pertinente y de calidad en todos los tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional y para todas las personas.



Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

Publicación 20 de julio

Pendientes

Reforma Educativa (15 de mayo 2019)

Aportaciones de la SEP al PND

- Objetivo 1 → 6 estrategias
- Objetivo 2 → 4 estrategias
- Objetivo 3 → 4 estrategias
- Objetivo 4 → 4 estrategias

Líneas de Política Pública para la EMS 2019-2024

- I. Educación con calidad y equidad → 12 temas
- II. Contenidos y actividades para el aprendizaje → 15 temas
- III. Dignificación y revalorización → 12 temas
- IV. Gobernanza del sistema educativo → 14 temas
- V. Infraestructura educativa → 8 temas
- VI. Financiamiento y recursos. → 6 temas



Programa Sectorial de Educación 2019-2024

6 meses después de la publicación del PND

Leyes secundarias de la Reforma educativa

COLBACH

Programa Anual de Trabajo 2019
35 proyectos

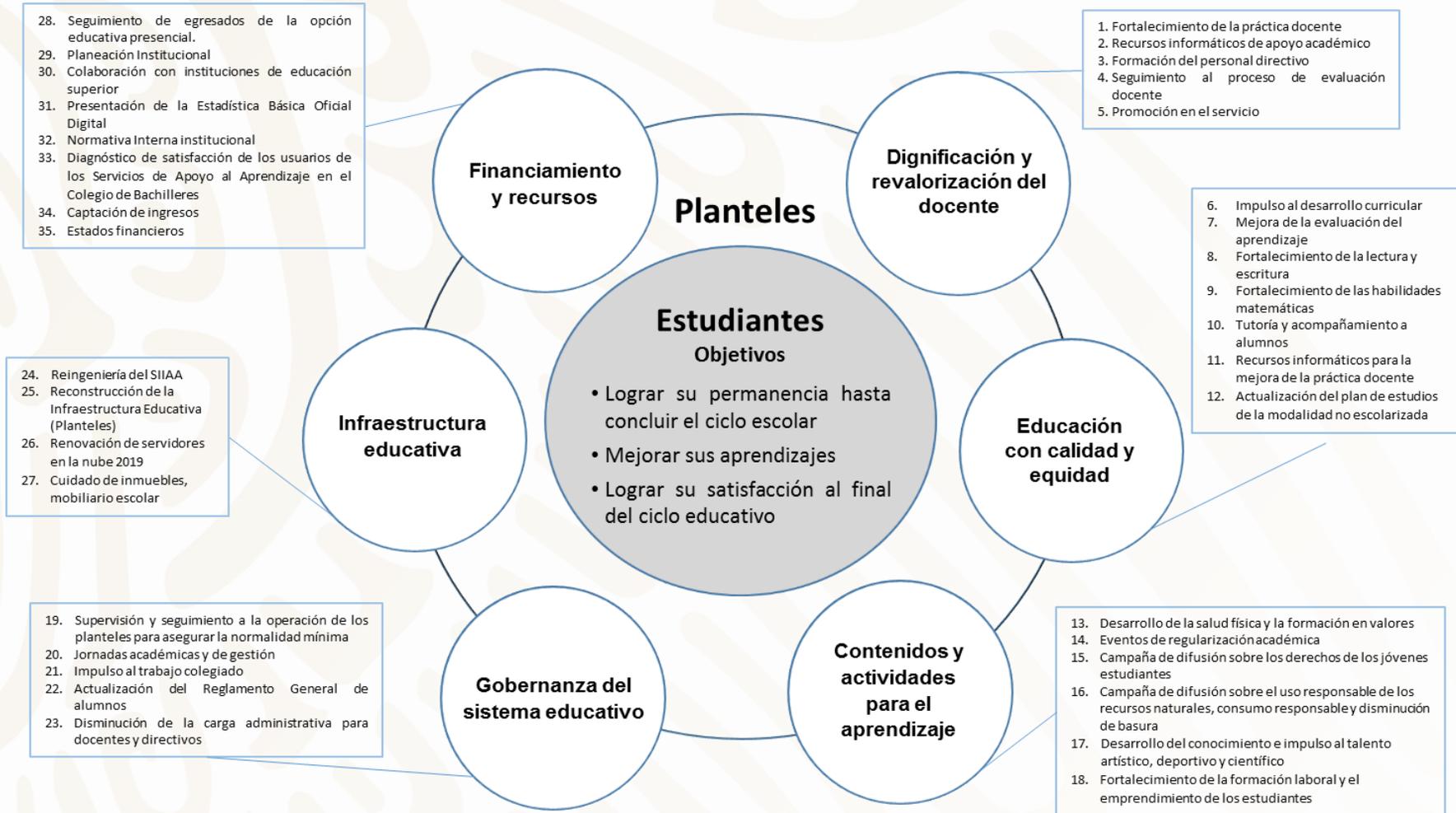


Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024

Programas Anuales de Trabajo 2020-2024

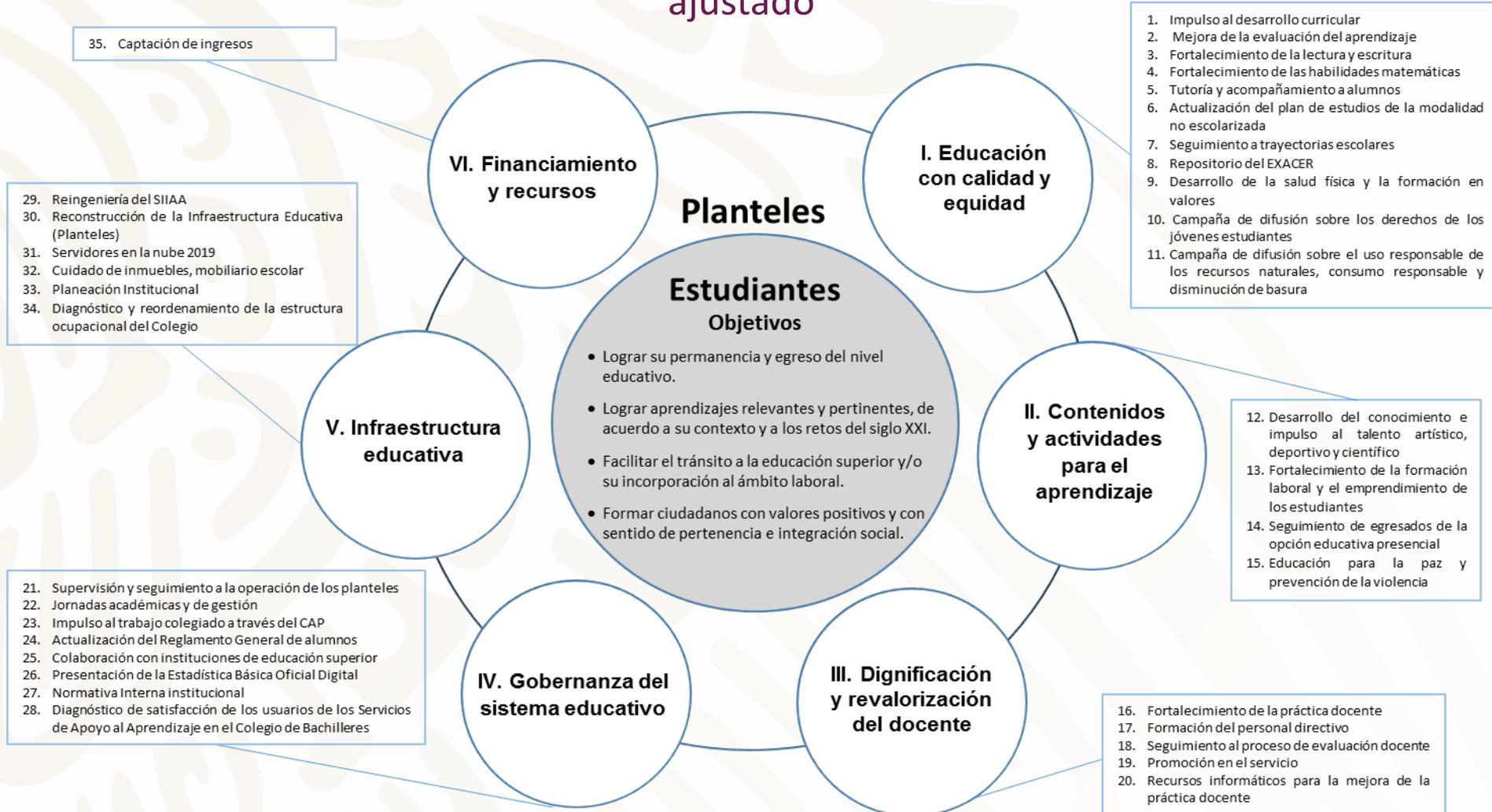
PAT 2019

Primera Sesión Ordinaria Junta Directiva



ACCIONES INSTITUCIONALES

PAT 2019 ajustado



ACCIONES INSTITUCIONALES

II. Medidas administrativas

Medidas administrativas

Reducción financiera

Presión de Gasto por Capítulo, 2019 (Millones de Pesos)

Capítulo	Original	Modificado	Proyección de Cierre	Déficit
2000 Materiales y Suministros	29.39	27.41	29.39	-1.98
3000 Servicios Generales ¹	150.6	149.7	223.5	-73.8
Subtotal	179.99	177.11	252.89	-75.78
Gasto de Inversión				
6000 Obra Pública ²	0	0	49.4	-49.4
Subtotal	0.00	0.00	49.4	-49.4
Total	179.99	177.11	302.29	-125.18

Nota 1 / Se considera el pago del impuesto sobre nómina, renta del Plantel 20 y sede alterna, energía eléctrica, entre otros.

Nota 2 / Primera etapa: construcción del nuevo edificio de Oficinas Generales.

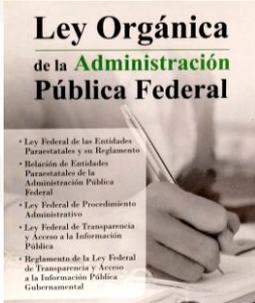
Redefinición del proceso de compras

- La supervisión del proceso pasó de la Secretaría de la Función Pública a la Secretaría de Hacienda.
- La ampliación de los tiempos para consolidar las compras han requerido la extensión de los contratos y han propiciado el riesgo de interrumpir la atención a las necesidades de los planteles.

Medidas administrativas

Cambios en la estructura organizacional del Colegio

- Los cambios en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal (LOAPF) propiciaron la reestructuración de la Secretaría Administrativa en Unidad de Administración y Finanzas (UAYF) y la oficina del Abogado General en Unidad Encargada de Apoyo Jurídico (UEAJ).



Reformas a la Ley Federal del Trabajo

- Un cambio importante en la Ley Federal del Trabajo es el impulso a la libertad sindical, lo que ha significado para el Colegio la existencia de tres sindicatos:
 - ✓ Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres (SINTCB).
 - ✓ Sindicato Independiente de Académicos del Colegio de Bachilleres (SIACB).
 - ✓ Sindicato Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres (SNTCB).



III. Programa Anual de Trabajo 2019. Avances al primer trimestre

Mejora de la evaluación del aprendizaje

Con el fin de contar con instrumentos confiables para evaluar los aprendizajes de los estudiantes a través del Programa de Acreditación Intensivo y Evaluaciones Extraordinarias, durante el primer trimestre del año se enviaron a planteles 418 exámenes institucionales correspondientes a los planes de estudios 2014-2018 de las siguientes 59 asignaturas:

Semestre	Asignatura	Semestre	Asignatura
1°	Inglés I, Ciencias Sociales I, Física I, Ingeniería física, Lenguaje y Comunicación I, Matemáticas I, TIC I, Orientación I	4°	Inglés IV, Biología I, Geografía II, Historia II, Lengua y Literatura II, Matemáticas IV, Química III, TIC IV, Orientación II
2°	Inglés II, Ciencias Sociales II, Ética, Física II, Lenguaje y Comunicación II, Matemáticas II, Química I, TIC II	5°	Inglés V, Biología II, ESEM I, Lógica y Argumentación, Matemáticas V, TAPT I, Ciencia y Tecnología I, Humanidades I, Ingeniería física I, Proyectos de gestión socia I, Proyectos de Inversión y finanzas personales I, Química del Carbono, Salud Humana I
3°	Inglés III, Física III, Geografía I, Historia I, Lengua y Literatura I, Matemáticas III, Química II, TIC III	6°	Inglés VI, Ecología, ESEM II, Matemáticas VI, Problemas filosóficos, TAPT II, Ciencia y Tecnología II, Humanidades II, Ingeniería física II, Proyectos de gestión socia II, Proyectos de Inversión y finanzas personales I, Salud Humana II

ESRU “Opina 2019”

Fortalecimiento de la lectura y escritura

- ✓ El 23 de marzo se publicó la Convocatoria con las temáticas *Mi Historia, ¿Para qué utilizo la redes sociales?, ¿He sufrido acoso cibernético o he acosado a alguien?, ¿Cómo es el país que quiero? y ¿Tengo las mismas oportunidades que los demás para salir adelante?* Concurso que se realiza con apoyo de la Fundación Espinosa Rugarcía.
- ✓ Se espera la participación de, al menos, 1900 estudiantes y 150 docentes de los 20 planteles.



Fortalecimiento de la tutoría de acompañamiento

Atención a alumnos en riesgo

Alerta temprana

✓ Tutoría académica

✓ Tutoría de acompañamiento

Alerta académica

- Tutores
- Orientadores del plantel
- Padres de familia



- ✓ Se apoya a los alumnos al interior del colegio y también desde su hogar, por lo que el joven está apoyado en todo momento.
- ✓ Se evita que caiga en problemas de violencia, bullying, bajo desempeño escolar y deserción.



Módulo de Tutorías en el SiiAA

- Contará con un registro de los profesores que fungen como tutores
- Favorecerá una mejor toma de decisiones en base a la información que resguarda
- Resguardará la información generada durante la tutoría
- Permitirá dar un seguimiento puntal y atención pertinente a los alumnos en situación de riesgo.

Educación con Calidad

Recursos informáticos para la mejora de la práctica docente

Cursos de Microsoft Office 365

Objetivo: Contribuir a la formación y capacitación del personal docente interesado en actualizarse y enriquecer su práctica docente con el uso de varias herramientas, entre ellas las que ofrece Office 365 (OneDrive, Class Notebook, Teams, Sway, Forms)

Sitio Eventos académicos: eventosdpa.cbachilleres.edu.mx.

Curso presencial del 18 de febrero al 1° de marzo en los Planteles: 1 “El Rosario”, 10 “Aeropuerto” y 15 “Contreras”.

Participaron 58 profesores de las Academias de TIC, Química y Biología, Física, Sociales, Formación Laboral, Inglés y Lenguaje y Comunicación.

Curso en línea en el mes de marzo

Participaron: 30 docentes y 264 estudiantes provenientes de los 3 planteles.

Sitio Académica

academica.cbachilleres.edu.mx

En febrero comenzaron los trabajos para la creación de este sitio electrónico para publicar e intercambiar informes, reportes y proyectos de los Consejos Académicos de Plantel. Aloja información sobre el proyecto del Equipo de Apoyo a los Consejos Académicos de Plantel (EACAP), así como la generada en las Jornadas Académicas y de Gestión 2019-A.



Cultura de la paz y autocuidado de la salud

Protocolos de Seguridad escolar

- *Hostigamiento sexual*
 - *Violencia de género*



- *Violencia*
 - *Bullying*
 - *Cyberbullying*



Desde el año pasado se elaboraron y se encuentran en proceso de validación académica

Curso en línea “Cultura de la paz y resolución no violenta de conflictos”

- **Objetivo:** Contribuir al reconocimiento de la cultura de paz, prevención y resolución no violenta de conflictos y participación colectiva para la reconstrucción del tejido social.
- Se publicó la convocatoria y se espera la participación de 200 directivos (directores, subdirectores, jefes de materia y coordinadores de plantel).



Jornada para Fortalecer una Vida Sana “Me alimento, pienso, actúo y me divierto responsablemente”

- **Objetivo:** Promover en los estudiantes la toma de conciencia sobre las diferentes formas de relacionarse
- **Participan:** CIJ, IAPA, Consejo Ciudadano, Secretaría de las Mujeres y Secretaría de Seguridad Pública de la CDMX, VIFAC y Alcohólicos Anónimos.
- **Temas:** Prevención del delito, prevención del suicidio, sexualidad, trata de personas y uso responsable de las redes sociales.
- Cobertura de 4,244 alumnos en 9 planteles

Impulso al talento artístico, deportivo y científico

Actividades artísticas y deportivas

- 20 Campañas de promoción para los Talleres Artísticos que se imparten en los planteles. Participaron 2,000 alumnos y 101 docentes.
- Se realizó el documento de trabajo: Concepción de los Talleres Artísticos y Deportivos del Colegio de Bachilleres, que tiene la finalidad de replantear el propósito y operación de los talleres artísticos y deportivos.
- Desarrollo de torneos internos para definir la participación de alumnos en la Fase Estatal de los XIX Juegos Deportivos Escolares de la Educación Media Superior en la CDMX. Participaron 1,200 alumnos de los 20 Planteles.
- Participarán 20 alumnos en la fase estatal de voleibol varonil y femenino y 32 alumnos en fútbol varonil y femenino.



XXIX. Verano de la Investigación Científica

- **Objetivo:** Promover el interés por la ciencia de los estudiantes más destacados de sexto semestre.
- Se registraron 114 estudiantes del Colegio.
- El listado de alumnos seleccionados se publicará en el mes de mayo del año en curso.

Fortalecimiento de la formación laboral

Formación laboral

- ✓ Se elaboró un programa de trabajo para fortalecer la formación laboral que se imparte en el Colegio. El programa de trabajo incluye:
 - Actualización de las salidas ocupacionales del plan de estudios
 - Diagnóstico de problemas de aprendizaje
 - Propuesta de estrategias de atención, fomento al emprendimiento y vinculación con el sector productivo
- ✓ Se difundió la oferta de formación laboral con los estudiantes de 2º semestre mediante 31,500 dípticos impresos.



Secretaría General
Dirección de Planeación Académica
Subdirección de Capacitación para el Trabajo

COLEGIO DE BACHILLERES

FORMACIÓN LABORAL

Alumno de 2º semestre:
Elige tu Salida Ocupacional

SALIDAS OCUPACIONALES

- Auxiliar de contabilidad
- Auxiliar de servicios de hospedaje, alimentos y bebidas
- Auxiliar laboratorista
- Auxiliar bibliotecario
- Auxiliar de recursos humanos
- Dibujante de planos arquitectónicos
- Auxiliar programador
- Auxiliar diseñador gráfico

Fomento al emprendimiento

Vinculación con el sector productivo

- ✓ Está en proceso la elaboración de propuestas para atender las necesidades de vinculación de 10 planteles.
- ✓ Se preparan 8 convenios de colaboración con las siguientes entidades: Instituto Tecnológico de Tláhuac, Secretaría de Comunicaciones y Transportes, Marketing CENIDE, Instituto de Oftalmología Fundación de Asistencia Privada Conde de Valenciana, Junta de Conciliación y Arbitraje, entre otras.
- ✓ Están en revisión 2 cartas de intención con la Secretaría de Relaciones Exteriores y con la Procuraduría General de Justicia de la Ciudad de México.



- Se han llevado a cabo 7 sesiones de formación a través del programa “Emprendedores y Empresarios” a cargo de JA México/Dell. Iniciaron el 18 de febrero y concluirán en junio. En el primer trimestre del año participaron 21 alumnos en 2 planteles.
- En marzo se llevó a cabo una sesión de sensibilización y 4 sesiones del “Taller Emprende” a cargo de la Fundación ProEmpleo, A.C., concluye en el mes de abril. Han participado 150 alumnos en 3 planteles.



Fundación
ProEmpleo

Fortalecimiento de la Práctica Docente

Cursos y talleres en el semestre 2019-A

Ejes de formación	Cursos/Talleres impartidos	Número de docentes acreditados
1. Fortalecimiento de la lectura, escritura y matemáticas.	4	163
2. Herramientas para fortalecer la instrumentación de los programas de estudio.	47	1,163
3. Impulso y consolidación de las comunidades escolares.	21	593
Total	72	1,919



Talleres de inducción para profesores de nuevo ingreso y para docentes tutores

- Curso de inducción dirigido a los nuevos docentes: Participaron 98 docentes de nuevo ingreso.

Insumos para el diseño de cursos y talleres para la formación y capacitación en el periodo intersemestral 2019-B.

- Evaluación de los docentes a los cursos impartidos en el intersemestre 2019-A.
- Atención a los requerimientos de capacitación expresado por los docentes al final del periodo intersemestral.
- Encuesta aplicada en marzo para identificar las necesidades de formación y actualización del personal docente y directivo (208 aplicaciones).



Servicio Profesional Docente

Ingreso al servicio

Ingreso 2019-2020

- ✓ Se publicó la Convocatoria para el Concurso de Ingreso, se concursarán 777 horas asignatura distribuidas en 63 plazas.
- ✓ Asignación de plazas conforme a las listas de resultados. (Evento público: 31 de julio, 1 y 2 de agosto).
- ✓ El personal de nuevo ingreso contará con el apoyo de tutoría para el ciclo escolar 2019-2020.
- ✓ Se mantienen los perfiles profesionales señalados en la convocatoria para la admisión.



Promoción a cargo de director

Promoción 2015-2016

Se podrán ampliar los nombramientos hasta el término del ciclo escolar 2019-2020.

Promociones 2016-2017, 2017-2018

Continuarán en el desempeño de la función con la temporalidad que establece el nombramiento actual.

Promoción 2019-2020

Se concursaron 4 plazas de subdirector; la asignación de plazas se llevará a cabo de acuerdo a los términos de la Convocatoria.



Jornadas Académicas y de Gestión

- ✓ Se realizaron dos Jornadas Académicas y de Gestión en los 20 planteles. La primera el 26 de febrero y la segunda el 27 de marzo.
- ✓ El tema de las jornadas es la Planeación Académica en cada plantel. Algunas de las temáticas específicas que se abordan en estas Jornadas son:
 - Estrategias de enseñanza
 - Mejora de la lectoescritura y las matemáticas
 - Deserción
 - Eficiencia terminal
 - Fortalecimiento de los ambientes escolares
- ✓ A estas jornadas asistieron entre 80% y 90% del personal docente de cada plantel.



Acciones para propiciar la gobernabilidad en el Colegio

Emplazamiento a Huelga

- Con motivo de la revisión salarial, el SINTCB emplazó a huelga al Colegio para el 1° de febrero pasado, solicitando un incremento salarial del 20% en un contexto de demandas por incremento salarial a instituciones como la UAM y la Universidad Autónoma de Chapingo.
- El emplazamiento se difirió al 15 de febrero, pero debido al aumento salarial otorgado del 3.35% se logró conjurar la huelga el 14 de febrero.



Surgimiento de nuevos sindicatos

- El 21 de marzo se realizó una reunión con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres (SNTCB) en la que se recibió copia de la toma de nota expedida por la Secretaría del Trabajo en la que se otorgó el registro a este sindicato con número de expediente 10/15107-1, de fecha 13 de septiembre de 2018.
- En esta reunión se estableció que este sindicato puede realizar gestiones en los planteles en lo que le compete, aunque la titularidad para acordar temas laborales colectivos seguirá siendo con el SINTCB quien cuenta con la titularidad de la relación laboral colectiva.



Relevo de directores de área de la estructura organizacional

- Con el fin de dar impulso a las líneas de política educativa de la SEMS y en acuerdo con el C. Subsecretario se inició el cambio de los titulares de la Dirección de Planeación Académica; Dirección de Evaluación, Asuntos del Profesorado y Orientación Educativa y Dirección de Administración Presupuestal y Recursos Financieros.



Infraestructura Educativa

Avances en la reconstrucción de la Infraestructura Educativa



Plantel	Recursos asignados a través del Fideicomiso Fondo de Desastres Naturales "FONDEN"	Avance en la reconstrucción
14 "Milpa Alta"	\$27,520,499.00	20%
16 "Tláhuac"	\$69,126,509.00	30%
12 "Nezahualcóyotl"	\$20,728,839.77	50%

➤ Plantel 4 "Culhuacán" :

- El edificio "J" se dictaminó con seguridad incierta, mediante dictamen post sísmico de octubre de 2017, por lo que está desocupado y sin atención.
- Es necesario llevar a cabo el análisis estructural del edificio "J" con los estudios suficientes para definir los trabajos para su rehabilitación estructural, o en su caso, determinar técnicamente la demolición.
- A la fecha no se cuenta con asignación presupuestal por parte del Fideicomiso del Fondo de Desastres Naturales "FONDEN", ni de ningún otro programa.
- Se acordó con el INIFED que se realizará el dictamen del edificio "J".



Recursos estimados para la construcción de las Oficinas Generales

Ejercicio Fiscal	Monto
Ejercicio 2019	\$49,412,208.00
Ejercicio 2020	\$132,392,366.00
Ejercicio 2021	\$44,130,788.52
Total	\$225'935,362.52



- El Colegio optó por la rescisión administrativa del contrato a la empresa adjudicada para llevar a cabo la elaboración del Proyecto Ejecutivo de las Oficinas Generales, debido a los incumplimientos de ésta.
- Al cierre del periodo que se informa, el contrato con esta empresa se encuentra en etapa de finiquito y exención de derechos.
- La contratación de una nueva empresa se realizará una vez que se concluya este trámite.

IV. Perspectivas

Perspectivas

- Impulsar, en coordinación con los planteles, acciones para favorecer el egreso de estudiantes del Colegio.
- Debido a las limitaciones administrativas, el EXACER redujo el número de aplicaciones en el primer trimestre. En los próximos meses se espera recuperar el número de aplicaciones en esta prueba (aproximadamente 12 mil por aplicación) para favorecer los ingresos propios.
- Dar continuidad al Programa Anual de trabajo 2019 con especial énfasis en la mejora de la calidad de los aprendizajes y el acompañamiento a alumnos.

Perspectivas

- Elaborar el Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2024 alineado al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y al Programa Sectorial de Educación (PROSEDU) 2019-2024.
- Fortalecer los mecanismos de gestión para lograr una convivencia armónica con los tres sindicatos del Colegio.
- Lograr la conclusión del proceso de rescisión del contrato con la empresa adjudicada para llevar a cabo la elaboración del nuevo proyecto ejecutivo de reconstrucción de Oficinas Generales.

COLEGIO DE BACHILLERES

Gracias