



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

 **COLEGIO DE
BACHILLERES**

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

Lic. Remigio Jarillo González
Director General
Febrero, 2020



Características Generales

- El PAT está integrado por proyectos y acciones institucionales, los cuales incluyen: propósitos, etapas, avances programados por trimestre, indicadores, método de cálculo y metas anuales.
- Responde a los objetivos estratégicos definidos por la institución en su programa de mediano plazo, el cual debe estar alineado con las prioridades del sector educativo y de la planeación nacional.
- Es la referencia programática que utilizan los órganos fiscalizadores para la revisión del avance institucional.



PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACIÓN 2019-2024

Educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral

1. Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes para promover el bienestar y el desarrollo nacional.

Excelencia, pertinencia y relevancia en la educación

2: Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional para favorecer el desarrollo humano integral

Rectoría del estado y participación de la sociedad

6: Fortalecer la rectoría del Estado y la participación de todos los sectores y grupos de la sociedad para concretar la transformación del Sistema Educativo Nacional, centrada en el aprendizaje de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos.

OBJETIVOS PRIORITARIOS

Revalorización docente

3: Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo, con pleno respeto a sus derechos, a partir de su desarrollo profesional, mejora continua y vocación de servicio.

Cultura física y deporte

5: Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte para favorecer la integración de las comunidades escolares y la inclusión social de todos los grupos de la población, así como para promover estilos de vida saludables.

Entornos favorables para la enseñanza-aprendizaje

4: Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.



PROYECTOS PAT 2020

1. Impulso al desarrollo curricular
2. Contribución a la mejora de la evaluación del aprendizaje.
3. Fortalecimiento de la lectura y escritura para docentes y alumnos
4. Fortalecimiento de las habilidades Lógico matemáticas a docentes.
5. Tutoría y acompañamiento a alumnos
6. Actualización del Sistema de Enseñanza Abierta
7. Formación y atención integral del estudiante
8. Promoción de los derechos de las y los estudiantes

Acciones Institucionales: 6

Acciones Institucionales: 10

9. Impulso a las artes y el deporte.
10. Fortalecimiento de la formación laboral y el emprendimiento de los estudiantes
11. Generar entornos libres de violencia en los planteles
12. Consolidación de un repositorio digital (wiki) de Bibliotecas y Laboratorios, a través de documentos objetos digitales) de carácter cultural, educativo e informativo, orientados a los alumnos y profesores.
13. Apoyo y seguimiento en la Modalidad no escolarizada

I. Educación con calidad y equidad

II. Contenidos y actividades para el aprendizaje

III. Dignificación y revalorización del docente

IV. Gobernanza del sistema educativo

V. Infraestructura educativa

VI. Financiamiento y Recursos

Estudiantes Objetivos

- Lograr su permanencia hasta concluir el ciclo escolar
- Mejorar sus aprendizajes
- Lograr su satisfacción al final del ciclo educativo

Acciones Institucionales: 5

25. Implementación del Servicio Integral de Telecomunicaciones, Internet y Seguridad Lógica Perimetral
26. Mejoramiento de las TIC's para uso académico: Servicios Administrados de Cómputo (SAC) 2020-2023. (multianual a 36 meses)
27. Reestructuración Organizacional del Colegio de Bachilleres
28. Reingeniería de los Procesos de la Subdirección de Administración de Personal
29. Reconstrucción de la Infraestructura Educativa (Edificio de Oficinas Generales)

Acciones Institucionales: 9

14. Fortalecimiento de la práctica docente alineado al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana
15. Realizar la formación del personal con funciones de dirección alineado al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana
16. Implementar la Ley del Sistema para la carrera de las maestras y los maestros en el Colegio de Bachilleres
17. Fortalecer los recursos informáticos para la mejora de la práctica docente

Acciones Institucionales: 5

18. Impulso al trabajo colegiado
19. Fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional
20. Actualización de la normatividad interna
21. Verificación oficial y en línea de la CURP , implementada en los sistemas Web del Colegio de Bachilleres
22. Consolidación del proceso de certificación electrónica en el Colegio de Bachilleres
23. Directores de Planteles capacitados en materia laboral y las constantes reformas al marco normativo
24. Análisis de la percepción de los estudiantes sobre el servicio educativo en el Colegio de Bachilleres

Acciones Institucionales: 21



NUMERALIA PAT 2020

ÁREA	PROYECTOS	ACCIONES INSTITUCIONALES
Secretaría General	18	22
DEAPO	10	9
DPA	7	5
DCyP	1	8
Secretaría de Servicios Institucionales	7	16
DASE	3	5
DETIC	4	11
Unidad de Administración y Finanzas	3	13
DAPRF	3	5
DSAB	0	8
Unidad Encargada del Apoyo Jurídico	1	5
TOTAL	29	56

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
I. Educación con Calidad y Equidad	1. Impulso al desarrollo curricular	Promover la participación de los docentes y estudiantes en diferentes actividades académicas que fortalecen el desarrollo curricular.	1. Incorporar los conceptos de la Nueva Escuela Mexicana al modelo educativo del Colegio de Bachilleres 2. Fortalecer el trabajo de las academias de los planteles 3. Impulsar la participación de los estudiantes en distintos eventos académicos	DPA
	2. Contribución a la mejora de la evaluación del aprendizaje.	Contar con instrumentos de evaluación confiables en concordancia con los contenidos curriculares, así como con propuestas de actualización de la normativa interna vigente. Aplicar a los estudiantes que ingresan al Colegio de Bachilleres en conjunto con la COSDAC, una Evaluación diagnóstica que permita identificar los niveles de dominios en matemática, comprensión lectora y ciencias experimentales, considerando un curso propedéutico para fortalecer las competencias y habilidades detectadas en los niveles más bajos a partir de los resultados obtenidos en las evaluaciones.	1. Elaborar instrumentos de evaluación (pruebas objetivas) para atender el Programa de Acreditación Intensivo y Evaluaciones Extraordinarias 2020-A y 2020-B 2. Dar seguimiento a la aplicación de los instrumentos de evaluación para atender el Programa de Acreditación Intensivo y Evaluaciones Extraordinarias 3. Diseñar una propuesta de modelo de evaluación del aprendizaje para el Colegio de Bachilleres 4. Coordinar la aplicación de un Test dirigido a alumnos de nuevo ingreso al Colegio de Bachilleres. 5. Impulsar el desarrollo de un curso propedéutico a una población muestra de alumnos de nuevo ingreso 6. Coordinar la aplicación de un Pos-Test a una población muestra de alumnos de nuevo ingreso	DPA DEAPO
	3. Fortalecimiento de la lectura y escritura para docentes y alumnos	Mejorar las habilidades de lectura y escritura de los estudiantes, a través de acciones de formación docente y un certamen dirigido a docentes y alumnos.	1. Acciones de formación para jefes de materia y docentes de la academia de Lenguaje y Comunicación. 2. Acciones para el fortalecimiento de la lectura y escritura 3. Acciones de formación con docentes de la Academia de Lenguaje y comunicación, a partir de los resultados de la aplicación de la prueba PLANEA	DEAPO

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
I. Educación con Calidad y Equidad	4. Fortalecimiento de las habilidades Lógico matemáticas a docentes.	Implementar una estrategia de formación docente para contribuir en el fortalecimiento de las habilidades lógico matemáticas	<ol style="list-style-type: none"> Acciones de formación para jefes de materia y docentes de la academia de Matemáticas Seguimiento a la formación de los docentes. 	DEAPO
	5. Tutoría y acompañamiento a alumnos	Favorecer la conclusión satisfactoria de las trayectorias escolares de los estudiantes a través del fortalecimiento del programa de tutorías y del servicio de orientación.	1. Mejorar el programa de Tutoría de Acompañamiento a estudiantes	
			2. Desarrollar e implementar el Módulo de Seguimiento del Servicio de Orientación en el Siiaa.	
			3. Diseñar una estrategia de uso de la información derivada de los módulos de tutoría y orientación del Siiaa en apego a la legislación aplicable.	
			4. Implementar un programa institucional de servicio social para las áreas de la Secretaría General que apoye las trayectorias escolares de los estudiantes.	
			5. Actualizar las Guías de apoyo a orientadores para la atención, canalización y seguimiento de alumnos en situación de riesgo	
			6. Implementar una estrategia de seguimiento a la función y actividades del orientador frente a grupo y en servicio.	
			7. Realizar el 2º foro de la Academia de Orientación y Tutoría del Colegio de Bachilleres	
			8. Implementar acciones de formación con padres de familia sobre estrategias de apoyo a estudiantes en situación de riesgo académico y psicosocial.	
	6. Actualización del Sistema de Enseñanza Abierta	Iniciar con la elaboración de los programas de estudio del SEA del área de Formación básica como parte de la actualización del Sistema de Enseñanza Abierta	<ol style="list-style-type: none"> Concluir el documento base para la actualización del SEA Elaborar 18 programas de estudio del área de formación básica de 1º y 3º semestres para la modalidad no escolarizada 	DPA

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
I. Educación con Calidad y Equidad	7. Formación y atención integral del estudiante	Contribuir a la consolidación de ambientes escolares saludables, donde la participación de los estudiantes se distinga por el apego a valores humanos, cívicos y éticos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar las Jornadas de Fortalecimiento de una vida sana en los 20 planteles del Colegio de Bachilleres. 2. Inscribir al Colegio de Bachilleres en el programa Jóvenes construyendo el futuro para contar con personal que apoye las actividades de la Secretaría General y planteles. 3. Actualizar el programa Construye T para el desarrollo de habilidades socioemocionales con base en cuatro componentes estratégicos definidos en el marco del modelo de la Nueva Escuela Mexicana. 4. Implementar el programa de Detección de Riesgos en la Salud Física y Mental en colaboración con la Facultad de Psicología de la UNAM y CONADIC (UNEME CAPA) en los planteles del Colegio de Bachilleres. 5. Identificar necesidades de atención de estudiantes que presentan alguna condición de vulnerabilidad 6. Implementar la Expo de Movilidad Social 7. Concurso para el diseño del módulo de información de la Oferta Educativa del Colegio de Bachilleres (Encuentro del mañana). 	DEAPO
	8. Promoción de los derechos de las y los estudiantes	Promover el respeto a los derechos de los estudiantes de los planteles del Colegio, así como la pertenencia a la institución.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar una campaña sobre los derechos de las y los estudiantes para implementarse en los 20 planteles del Colegio de Bachilleres. 	
II. Contenidos y actividades para el aprendizaje	9. Impulso a las artes y el deporte.	Impulsar las actividades de carácter artístico y deportivo, internas y externas, para incrementar la participación de los estudiantes en los talleres paraescolares.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer el trabajo del área paraescolar del Colegio. 2. Impulsar la participación de los estudiantes en los talleres artísticos y en las diferentes actividades artísticas. 3. Impulsar la participación de los estudiantes en los talleres deportivos y en las diferentes actividades deportivas, internas y externas, de carácter regional y nacional. 	DPA

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
II. Contenidos y actividades para el aprendizaje	10. Fortalecimiento de la formación laboral y el emprendimiento de los estudiantes	Generar propuestas de desarrollo curricular que contribuyan a enriquecer las salidas ocupacionales y la formación en emprendimiento de los estudiantes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Integrar un plan de actualización de la oferta de formación laboral del Colegio 2. Realizar el diseño curricular para la creación de una salida ocupacional, con base en los requerimientos actuales del sector productivo. 3. Diseñar material didáctico que apoye los contenidos de difícil comprensión, identificados en las asignaturas del Área de Formación Laboral. 4. Implementar el Modelo de emprendimiento en el Colegio de Bachilleres para fomentar, en los estudiantes, el desarrollo de proyectos emprendedores de tipo social y comercial. 	DPA
	11. Generar entornos libres de violencia en los planteles	Fomentar una cultura de la paz y la eliminación de la violencia entre los alumnos de los planteles a través de talleres, actividades lúdicas, concursos y ferias de seguridad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar acciones de la Estrategia institucional de prevención de la violencia en la escuela "No te pases". 2. Elaborar los protocolos específicos del Colegio de Bachilleres, para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual 3. Realizar acciones de sensibilización y formación de docentes para fomentar la prevención del acoso escolar y el acoso sexual. 4. Seguimiento y aplicación de protocolos de seguridad en la escuela. 5. Realizar ferias de seguridad y prevención de la violencia en la escuela. 6. Implementar un programa de formación para docentes sobre mediación escolar en el Colegio de Bachilleres 7. Implementar el concurso: "Exprésate y deja huella" para la prevención de adicciones, la corrupción y la violencia. 	DEAPO

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
II. Contenidos y actividades para el aprendizaje	12. Consolidación de un repositorio digital (wiki) de Bibliotecas y Laboratorios, a través de documentos objetos digitales) de carácter cultural, educativo e informativo, orientados a los alumnos y profesores	Poner a disposición de los alumnos y profesores un espacio virtual con recursos de información en el ámbito de las bibliotecas (libros digitales de literatura y libres de derechos de autor, enlaces a bibliotecas digitales, repositorios, alertas de nuevas adquisiciones de libros, artículos de revistas y boletines digitales); y recursos de información en el ámbito de los laboratorios (información de seguridad, manuales, guías, trípticos, carteles) para coadyuvar en los procesos de enseñanza aprendizaje en el Colegio de Bachilleres	1. Detección de recursos digitales de información.	DASE
			2. Definición de mapa del sitio del repositorio digital (wiki).	
			3. Incorporación de los documentos en el repositorio digital (wiki).	
			4. Respaldo del repositorio digital (wiki).	
			5. Publicación del repositorio digital (wiki).	
	13. Apoyo y seguimiento en la Modalidad no escolarizada	Detectar necesidades y acciones de mejora en los procesos de la Modalidad no Escolarizada, para satisfacer las necesidades de los usuarios.	1. Planeación de la operación de las modalidades no escolarizadas.	
2. Elaboración de los instrumentos de medición				
3. Seguimiento y control de las acciones de mejora.				
III: Dignificación y Revalorización del Docente	14. Fortalecimiento de la práctica docente alineado al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana	Acompañar a los profesores del Colegio en la mejora de su práctica, la especialización y la carrera, alineados al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana.	1. Formación y actualización del personal académico de planteles y de la Secretaría General alineada al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana	DEAPO
			2. Mejorar la formación y actualización docente.	
			3. Formación y actualización a Tutores de docentes de nuevo ingreso, alineada al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y la Nueva Escuela Mexicana	
	15. Realizar la formación del personal con funciones de dirección alineado al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana	Coadyuvar en el desarrollo del personal directivo y con funciones de dirección de los 20 planteles para la mejora de la gestión escolar, alineados al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana.	1. Formación y actualización del personal con funciones de dirección alineados al Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y a la Nueva Escuela Mexicana	

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
III: Dignificación y Revalorización del Docente	16. Implementar la Ley del Sistema para la carrera de las maestras y los maestros en el Colegio de Bachilleres.	Instrumentar los procesos de selección para la admisión, promoción y reconocimiento, que le permitan a las maestras y los maestros acceder a una carrera justa y equitativa.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proceso para la admisión del personal con funciones docentes para el ciclo 2020-2021. 2. Basificación de Docentes a efecto de otorgar nombramientos definitivos de conformidad con la legislación aplicable. 3. Instrumentar la Convocatoria de selección para la Promoción a funciones de dirección y de supervisión (Promoción vertical) para el ciclo 2020-2021. 4. Realizar la promoción horizontal en el servicio docente. 5. Beca por Comisión 	DEAPO
	17. Fortalecer los recursos informáticos para la mejora de la práctica docente	Generar recursos didácticos digitales que contribuyan al logro de aprendizajes del Plan de Estudio 2014.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualizar el Repositorio de materiales didácticos del Colegio a partir de los programas de estudio ajustados del Plan vigente 2. Formar a docentes del Colegio en el diseño de estrategias didácticas utilizando las herramientas de Microsoft Office 365. 	DPA
IV. Gobernanza del Sistema Educativo	18. Impulso al trabajo colegiado	Promover el trabajo colegiado al interior de los Consejos Académicos de Plantel, para lograr mejores resultados académicos, mediante la revisión y seguimiento de las planeaciones semestrales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dar seguimiento a la elaboración, implementación y evaluación de los planes semestrales de los planteles 2. Fortalecer los Consejos Académicos de Plantel. 3. Fortalecer las Jornadas académicas y de gestión 	DPA
	19. Fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional	Fortalecer la identidad y el arraigo con la institución de los integrantes de la comunidad educativa del Colegio: estudiantes y personal de mando, a través de prendas, figuras representativas, acciones y objetos promocionales de esta Casa de Estudios, para promover la retención de alumnos y la identificación de personal del Colegio con la institución.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforzamiento del sentido de identidad y pertenencia hacia el Colegio de estudiantes de nuevo ingreso. 2. Reforzamiento a la imagen de mascota institucional 3. Fortalecimiento a la estrategia de comunicación institucional planteles - oficinas generales 4. Agenda de escritorio 2021 para personal de mando y funcionarios de otras instituciones que colaboran con el Colegio. 	DCP

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
IV. Gobernanza del Sistema Educativo	20. Actualización de la normatividad interna	Llevar a cabo la propuesta de actualización de los principales documentos normativos, en función de leyes vigentes en materia educativa, para dotarlos de pertinencia y relevancia.	1. Elaborar una propuesta de actualización de los Lineamientos de operación de las evaluaciones para atender el Programa de Acreditación Intensiva y Evaluaciones Extraordinarias.	DPA
			2. Presentar una propuesta de actualización del Reglamento del Personal académico de la institución. (RPA)	
			3. Elaborar el código de ética del estudiante del Colegio de Bachilleres.	
			4. Actualizar el Reglamento General de Alumnos.	
			5. Llevar a cabo la actualización de las funciones de puesto establecidas en el Manual de Organización del Colegio de Bachilleres	
	21. Verificación oficial y en línea de la CURP , implementada en los sistemas Web del Colegio de Bachilleres	Contar con un servicio en línea con la Dirección General del Registro Nacional de Población de Identidad, para la verificación del CURP y datos personales relacionados, que pueda ser implementado en todos los sistemas Web del Colegio de Bachilleres, que así lo requieran a fin de asegurar la precisión en el registro de los datos de identificación personal de estudiantes, personal docente y administrativo	1. Compilación de requisitos	DETIC DPD
2. Firma de convenio				
3. Configuración del servicio				
4. Implementación en sistema, prueba piloto				
5. Implementación en otros sistemas institucionales (actividades por cada sistema)				
6. Servicio de revisión en bloque				
7. Revisión de datos generales. Parte colaborativa con RENAPO				
22. Consolidación del proceso de certificación electrónica en el Colegio de Bachilleres	Consolidar el proceso de implementación de los certificados electrónicos en el Colegio de Bachilleres ante la Dirección General de Profesiones, esperando sea favorable el registro de certificación electrónica con el que cuenta el Colegio desde el año 2017	1. Revisión del proceso, organización y planeación	DASE	
		2. Documentación del proceso		
		3. Trámite en la DGP		
		4. Implementación		

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
IV. Gobernanza del Sistema Educativo	23. Directores de Planteles capacitados en materia laboral y las constantes reformas al marco normativo	Que los nuevos Directores de los 20 Planteles que constituyen al Colegio de Bachilleres, participen de manera virtual, en la elaboración de un PROTOCOLO DE ACTUACIÓN en la materia Laboral, el cual establecerá márgenes de actuación para desahogar homogéneamente y en un Marco Normativo de Derecho, problemáticas que se susciten en los Planteles en la materia antes señalada, con el propósito de lograr que su encomienda, se apegue en todo momento, a las disposiciones normativas que regulan la materia y con ello alcanzar mejores tomas de decisiones encaminadas a lo que la norma establece.	1. Impartir Taller Virtual.	UEAJ
			2. Sesiones de trabajo	
3. Difusión del Protocolo				
IV. Gobernanza del Sistema Educativo	24. Análisis de la percepción de los estudiantes sobre el servicio educativo en el Colegio de Bachilleres	Brindar información a los Directores de los planteles del Colegio de Bachilleres sobre la percepción de los alumnos en torno a distintos aspectos de la vida escolar para contribuir a la toma de decisiones orientada a mejorar la calidad en el servicio educativo.	1. Análisis de contenidos y propósitos de las encuestas.	DETIC
			2. Reorganización de las encuestas	
			3. Conclusión de encuestas a alumnos en tránsito y egresados 2020-A	
			4. Programación y seguimiento de las aplicaciones	
			5. Elaboración de esquemas de interpretación	
V. Infraestructura educativa	25. Implementación del Servicio Integral de Telecomunicaciones, Internet y Seguridad Lógica Perimetral	Implementar una red privada virtual multiservicio bajo un modelo de servicio administrado, que comprende los servicios de transporte de voz, datos y vídeo, acceso a internet, soluciones de seguridad y red WiFi; todo lo anterior con niveles de servicio	1. Gestionar los procesos para llevar a cabo la contratación del proyecto	DETIC

Línea Estratégica	Proyectos	Propósito	Etapas	Área Responsable
V. Infraestructura educativa	26. Mejoramiento de las TIC's para uso académico: Servicios Administrados de Cómputo (SAC) 2020-2023. (multianual a 36 meses)	Permitir la modernización al 100% de los equipos de cómputo en los planteles del Colegio, para proporcionar mejores condiciones de operación a las salas de cómputo, beneficiando el proceso de enseñanza-aprendizaje	1. Gestionar los procesos para llevar a cabo la contratación del proyecto	DETIC
	27. Reestructuración Organizacional del Colegio de Bachilleres	Redistribuir las funciones de los puestos cancelados a los puestos actuales para cumplir con los compromisos del Colegio y disposiciones de la actual administración.	1. Identificar las funciones, procesos sustantivos y procesos transversales de cada área, así como reubicar las funciones de las áreas canceladas.	DSAB
			2. Actualizar los perfiles y descripción de cada puesto de mando de las áreas canceladas.	
			3. Realizar las gestiones ante las instancias correspondientes para la autorización y registro de la estructura orgánica.	
4. Alinear las plazas operativas con base a la nueva reestructura orgánica del Colegio.				
28. Reingeniería de los Procesos de la Subdirección de Administración de Personal	Actualizar a través del SIIAA, los procesos de la Subdirección de Administración de Personal, para prestar un adecuado servicio a las y los trabajadores de la Institución.	1. Actualizar los módulos del SIIAA en materia de administración de personal 2. Identificar los criterios que se adicionaran a los Módulos del SIIAA 3. Ejecutar los Módulos del SIIAA con las modificaciones realizadas	DSAB	
29. Reconstrucción de la Infraestructura Educativa (Edificio de Oficinas Generales)	Contar con los cimientos que servirán de base para la construcción del edificio de oficinas generales	1. Contratar el Servicio Relacionado con la Obra Pública para la elaboración del proyecto ejecutivo, para la construcción del nuevo edificio que albergue las instalaciones de las Oficinas Generales del Colegio, contando con el proyecto ejecutivo, llevar a cabo la ejecución de la obra de construcción del edificio.		
		2. Integrar expediente documental y apoyar en la gestión de las licencias de Construcción para las obras del nuevo edificio.		
		3. Contratar la Obra Pública para la construcción del nuevo edificio (etapa I, construcción cimentación), que albergue las instalaciones de las Oficinas Generales del Colegio.		

Línea Estratégica	Acción Institucional	Meta o Resultado	Área Responsable
I. Educación con calidad y equidad	1. Seguimiento a la aplicación de exámenes departamentales	100% de informes elaborados considerando 2 programados	DEAPO SE
	2. Reporte de operación del proceso de Becas	2 bases de datos de alumnos beneficiados	DASE SAE
	3. Dar seguimiento al proceso de inscripción a Eventos de Regularización	100% de alumnos solicitantes inscritos	DASE SAE
	4. Participación del Colegio de Bachilleres en el proceso COMIPEMS	Cubrir la oferta programada para primer ingreso del periodo 2020-B.	DASE SAE
	5. Realización del proceso de Certificación por Evaluaciones Parciales (EXACER)	4 aplicaciones al año	DASE SOE
	6. Atención a los estudiantes que cursan el Bachillerato en Línea	100%, considerando 2,000 estudiantes certificados	DASE SOE
II. Contenidos y actividades para el aprendizaje	7. Atención del servicio médico en los planteles del Colegio de Bachilleres	100 % de los consultorios de los planteles abastecidos de medicamentos y material de curación	DEAPO SOE
	8. Seguimiento al I Programa PREVENIMSS, para los alumnos del primer semestre	75 % de alumnos atendidos considerando el número de estudiantes de 1er semestre que ingresan en el semestre 2020 B.	
	9. Asesorar a los jefes de materia de las diferentes academias para mejorar la operación de los programas de las asignaturas de formación básica y específica.	100% de solicitudes atendidas.	DPA SPC
	10. Atender los requerimientos de los planteles en la difusión de la oferta de Formación Laboral	100% de requerimientos atendidos	DPA SCT
	11. Asesorar a los jefes de materia de Formación Laboral y TIC, para favorecer la operación de las salidas ocupacionales	100% de solicitudes atendidas.	
	12. Impulsar la vinculación con el sector productivo de los planteles .	100% de planes de vinculación atendidos.	
	13. Visitas a escuelas secundarias.	50 escuelas visitadas .	DEAPO SOE
14. Participación en exposiciones de Orientación vocacional.	45,000 visitantes atendidos		

Línea Estratégica	Acción Institucional	Meta o Resultado	Área Responsable
II. Contenidos y actividades para el aprendizaje	15. Ferias profesiográficas	20,000 estudiantes atendidos	DEAPO SOE
III. Dignificación y Revalorización del Docente	16. Realizar la Campaña digital Aplícate con PLANEA	100% considerando una campaña realizada	DCyP
	17. Seguimiento al Programa de Formación Docente que dirige la COSDAC	100% de docentes inscritos respecto de los perfiles validados	DEAPO SFyAP
	18. Atención a docentes de nuevo ingreso	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de docentes atendidos considerando el número reportado. 100% de Tutores pagados, considerando el número de los que cumplieron con los requisitos. 	DEAPO SE
	19. Otorgamiento y seguimiento a becas de apoyo a la titulación.	100% de becas otorgadas considerando 10 becas	DEAPO SFyAP
	20. Ciudadanía digital en la docencia (elementos de seguridad y riesgos de la vida digital para docentes)	100% considerando Una campaña realizada	DCyP
	21. Sensibilización a personal académico sobre incumplimientos al código de ética, reglas de integridad, al código de conducta del Colegio, así como por hostigamiento sexual, acoso sexual y violación a la igualdad y no discriminación	100% considerando Una campaña realizada	
IV. Gobernanza del Sistema Educativo	22. Atención a necesidades de las áreas en materia de impresión	100% de las solicitudes de las áreas atendidas	DCyP DPGI
	23. Difusión de la imagen institucional	100% de los materiales entregados	
	24. Disposición y uso de licencias para diseño editorial, gráfico, de video y web, para los contenidos electrónicos a difundir.	100%, considerando 15 licencias de la suite de Adobe rentadas por un año	
	25. Difusión de la vida institucional del Colegio	100% 15 gacetas publicadas	
	26. Cobertura de prensa y apoyo en eventos institucionales	100% eventos atendidos	
	27. Atención a los eventos institucionales (académicos y culturales) en cuanto a su sonorización, grabación y producción	100% solicitudes atendidas	DPA
	28. Mantenimiento, actualización e incorporación de mejoras a los sistemas Institucionales	Funcionalidades diversas que permitan agilizar, simplificar, minimizar errores, en procesos	DEAPO DETIC

Línea Estratégica	Acción Institucional	Meta o Resultado	Área Responsable
		específicos de cada uno de los usuarios	
	29. Mantener el Portal Institucional y micrositiros	Difundir el quehacer de la Institución y el cumplimiento de las disposiciones de la función pública, Gobierno Federal y la Secretaria de Educación Media Superior	DETIC
	30. Dar mantenimiento al Correo Institucional y Office 365	Garantizar el uso del Correo Institucional y las herramientas de office 365 por parte de los usuarios del Colegio de Bachilleres	DETIC
	31. Coordinar el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.	Realizar los 4 informes para ser presentados en el COCODI y 1 informe anual, y llevar a cabo al menos tres sesiones ordinarias del comité de ética durante el año.	DETIC
	32. Coordinar la Junta Directiva	Realizar al menos 4 informes y llevar a cabo al menos cuatro sesiones ordinarias durante el año fiscal.	DETIC
	33. Seguimiento al Programa Anual de Trabajo (PAT)	Realizar 4 informes de avance, uno por cada trimestre.	DETIC
	34. Integración y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)	Realizar los 4 informes de seguimiento de los 8 indicadores programados en la MIR y 1 informe final.	DETIC
	35. Dar seguimiento al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI)	Realizar los 4 informes de seguimiento de las 45 acciones de mejora programadas para el ejercicio fiscal y 1 informe final.	DETIC
	36. Dar seguimiento al Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024.	Realizar los 4 informes de seguimiento al Programa.	DETIC
	37. Dar atención legal a los emplazamientos a huelga formulados por la Organización Sindical	100% 2 convenios suscritos en un Marco Normativo de Derecho con la Organización Sindical, que eviten las huelgas emplazadas.	UEAJ

Línea Estratégica	Acción Institucional	Meta o Resultado	Área Responsable
IV. Gobernanza del Sistema Educativo	38. Actualizar el marco normativo que regula la actividad sustantiva del Colegio de Bachilleres y difundir las disposiciones normativas y administrativas que se publican en el Diario Oficial de la Federación y que son aplicables al Colegio de Bachilleres.	100% Marco Normativo Actualizado. Acciones de difusión	UEAJ
	39. Dar atención y seguimiento legal al Contingente Laboral del Colegio de Bachilleres, por la relevancia de su costo.	100% Cuatro Minutas de Conciliación de cifras, que reflejan el Contingente Laboral del Colegio de Bachilleres que se reporta a la Junta Directiva	
	40. Asesorar legalmente en diversos Comités instaurados en el Colegio de Bachilleres, así como revisar y registrar Convenios y Contratos que surjan de eventos licitatorios.	100%	
	41. Atender peticiones contractuales, formuladas por los trabajadores, ex trabajadores y la Organización Sindical	100%	
	42. Proporcionar los servicios tecnológicos e informáticos básicos y consumibles para el Colegio de Bachilleres	Contar con los licenciamientos para mantener los equipos y servicios escolares asegurando la disponibilidad y funcionamiento de los sistemas desarrollados en el Colbach.	DETIC
V. Infraestructura Educativa	43. Administrar los servicios de telecomunicaciones de la Institución (en el momento en que se autorice el proyecto de Telecomunicaciones esta acción pasará de administrar a supervisar)	Proporcionar a los usuarios un servicio de red e Internet óptimo para el desarrollo de sus actividades sustanciales.	DSAB
	44. Elaborar los movimientos de nómina del personal del Colegio 2020.	100%, considerando todos movimientos que se requieran	
	45. Instrumentar del Programa Anual de Capacitación	100% considerando la detección de necesidades del Colegio	
	46. Dar seguimiento a la conformación de la Normativa Interna Institucional	100%, considerando la actualización constante de la normativa interna	
	47. Emitir los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet para los trabajadores del COLBACH	100%, considerando la la emisión de CFDI al total de trabajadores	
	48. Actualizar el Programa de Protección Civil del Colegio, (Oficinas Generales).	100%, considerando la actualización de los programas de todos los inmuebles	

Línea Estratégica	Acción Institucional	Meta o Resultado	Área Responsable
V. Infraestructura Educativa	49. Terminación del sistema SIIAFI (Sistema Integral de Activo Fijo)	100% Sistema integral de activo fijo	DSAB
	50. Realizar los procesos para las adquisiciones de los bienes y servicios que soliciten las áreas.	100% contratos marco y/o consolidados	
	51. Realizar Campañas de ahorro en energía eléctrica y agua en planteles y oficinas generales. aprovechando los recursos de la CONAGUA y la CFE y otras dependencias.	Realizar Campañas de ahorro de energía y agua en planteles y oficinas generales	
VI. Financiamiento y Recursos	52. Actualizar al personal en el manejo del sistema de contabilidad y presupuesto.	100% del personal programado con capacitación	DAPRF
	53. Contratar servicios de Auditoria Externa.	100% de dictámenes obtenidos.	
	54. Elaborar el informe mensual de los Ingresos captados por el Colegio.	100% de los ingresos captados en tiempo y forma por concepto	
	55. Actualizar al personal en materia de Normatividad Contable, Presupuestal y Adquisiciones	100% considerando la Impartición de 3 cursos de capacitación.	
	56. Dar Seguimiento al presupuesto del Colegio de Bachilleres.	1 Anteproyecto de Presupuesto 12 Estados Financieros 12 Informes del Avance del Ejercicio Presupuestal 8 Informes financieros-resupuestales	